



Утвержден
Учредительным собранием
«08» июня 2022 г.

УСТАВ

**Территориальное объединение работодателей
«Тульский охранный союз»**

г. Тула,
2022

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальное объединение работодателей «Тульский охранный союз» (далее – Союз работодателей) является социально ориентированной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме союза в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 05.05.2014 № 99-ФЗ), Федеральным законом "О некоммерческих организациях", Федеральным законом "Об объединениях работодателей", иными нормативными правовыми актами.

1.2. Союз работодателей является территориальным объединением работодателей, образованным на добровольной основе объединениями работодателей и работодателями.

Сведения о Союзе работодателей вносятся в государственный реестр объединений работодателей.

1.3. Союз работодателей осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О некоммерческих организациях", Федеральным законом "Об объединениях работодателей", иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

1.4. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Союзом работодателей и его членами.

1.5. Полное официальное наименование Союза работодателей:
на русском языке – Территориальное объединение работодателей «Тульский охранный союз», сокращенное – ТОР «Тульский охранный союз».

Полное наименование Союза работодателей на английском языке:
Territorial association of employers "Tula Security Union".

1.6. Союз работодателей обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

1.7. Место нахождения Союза работодателей – Российская Федерация, Тульская область, город Тула.

По месту нахождения Союза работодателей располагается единоличный исполнительный орган Союза работодателей, а также находятся документы Союза работодателей, подлежащие постоянному хранению.

2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

2.1. Союз работодателей является социально ориентированной некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей и их объединений.

2.2. Союз работодателей считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.3. Союз работодателей является организацией, не имеющей ~~извлечение прибыли~~ в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Союза работодателей.

2.4. Союз работодателей имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное Союзу работодателей его членами, является собственностью Союза работодателей.

Союз работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.5. Члены Союза работодателей не отвечают по его имущественным обязательствам, а Союз работодателей не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2.6. Союз работодателей может осуществлять виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям Союза работодателей, предусмотренным п. 3.2 настоящего Устава.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Союз работодателей может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

2.7. Союз работодателей вправе осуществлять приносящую доход деятельность постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых Союз работодателей был создан и, если это соответствует таким целям.

2.8. Основой деятельностью Союза работодателей является принцип добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и(или) отраслевых территориальных объединений работодателей, а также принципы равноправия его членов, самоуправления, законности и гласности. Союз работодателей самостоятельно определяет цели, задачи и направления своей деятельности, а также структуру и полномочия своих органов управления.

2.9. Союз работодателей осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений.

Взаимодействие Союза работодателей с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

2.10. Союз работодателей имеет печать с полным наименованием на русском языке.

Союз работодателей вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

2.11. Союз работодателей использует в своей деятельности эмблему, выполненную изобразительным способом и представляющую шрифтовое начертание в виде названия Организации и фирменного графического знака.



2.12. Союз работодателей имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.13. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Союз работодателей может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов.

2.13. Союз работодателей создан без ограничения срока деятельности.

3. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

3.1. Предметом деятельности Союза работодателей является представление и защита общих интересов его членов, а также достижение общественно полезных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

3.2. Целями Союза работодателей являются:

объединение работодателей, осуществляющих частную охранную деятельность, для обеспечения их участия в системе социального партнерства;

формирование благоприятного делового климата для успешного развития рыночной экономики, повышения конкурентоспособности российского бизнеса, укрепление позитивной репутации частных охранных структур;

проведение согласованной политики членов Союза работодателей, представительство их интересов и защита прав по экономическим, социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы охранных структур;

участие в органах социального партнерства, развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников и органами государственной власти, местного самоуправления, участие на территориальном уровне в переговорах и подготовке соглашений,

регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

3.3. Для достижения указанных целей Союз работодателей решает следующие виды деятельности:

обобщает, представляет, защищает и продвигает права и охраняемые законом интересы членов Союза работодателей, а также работодателей-членов объединений работодателей, входящих в Союз работодателей, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Союз работодателей, во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, коммерческими и некоммерческими организациями, профсоюзами, а также их объединениями, иностранными и международными организациями;

оказывает содействие членам Союза работодателей в совершенствовании форм и методов оказания охранных услуг, расширении сферы оказания охранных услуг;

оказывает содействие членам Союза работодателей в организации обучения и стажировки частных охранников;

оспаривает от своего имени любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Союза работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с экономическими и трудовыми отношениями, защитой прав и охраняемых законом интересов работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Союза работодателей, координирует их деятельность на отраслевом, региональном, федеральном и международном уровнях;

поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей - членов Союза работодателей;

информирует общественность о позиции Союза работодателей по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения представителей бизнес-сообщества;

организует обмен и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членов Союза работодателей;

вносит, в рамках своей компетенции, в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвует в разработке указанных нормативных правовых актов;

участвует в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, совершенствование механизмов социального партнерства;

развивает сотрудничество с российскими и зарубежными объединениями работодателей и предпринимателей;

направляет своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

способствует развитию эффективной системы социального партнерства, организации двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

принимает участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

участвует в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики муниципального образования в привлечении и использовании иностранных работников;

участвует в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, Тульской области, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

ведет коллективные переговоры, участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в подготовке соглашений на территориальном уровне, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, заключает указанные соглашения;

ведет хозяйственную деятельность в рамках компетенции установленной законодательством;

участвует в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих представителей в составе указанной комиссии;

участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

может создать постоянно действующее арбитражное учреждение и выполнять функции по администрированию спора при осуществлении арбитража третейским судом, образованным сторонами для разрешения конкретного спора;

информирует своих членов о практике применения норм законодательства, регулирующего предпринимательскую деятельность, трудовые и социальные отношения, рассмотрения соответствующих вопросов в судебных органах;

распространяет лучший опыт, организует конференции, выставки, семинары и иные мероприятия.

4. ЧЛЕНЫ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

4.1. Членами Союза работодателей могут быть:

- 1) территориальные отраслевые (межотраслевые) и иные объединения работодателей в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей»;
- 2) некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности;
- 3) работодатели – физические и юридические лица, в том числе некоммерческие организации.

4.2. Решение о приеме в Союз работодателей, выходе из Союза работодателей, а в случаях исключения из числа членов Союза работодателей принимает Правление Союза работодателей. Правление Союза работодателей вправе отказать работодателю в приеме в члены Союза работодателей.

Решения Правления Союза работодателей по указанным вопросам могут быть обжалованы на Общем собрании членов Союза работодателей. При этом для отмены обжалуемого решения Союза работодателей необходимо не менее $\frac{3}{4}$ голосов от числа членов, присутствующих на Общем собрании членов Союза работодателей.

4.3 Основанием для принятия решения о приеме в члены Союза работодателей является письменное заявление работодателей и их объединений на имя Президента Союза работодателей, в котором заявитель обязуется соблюдать положения настоящего Устава и решения органов управления Союза работодателей.

Вступающий в члены Союза работодателей обязан предоставить необходимые для оформления членства в Союзе работодателей документы и информацию, перечень которых устанавливается Союзом работодателей.

4.4. Вопрос о приеме в члены Союза работодателей или выходе из него рассматривается на очередном или внеочередном заседании Правления Союза работодателей, которое созывается Президентом Союза работодателей не позднее 30 дней с момента подачи работодателем, претендующим на вступление в члены Союза работодателей или выход из Союза работодателей, соответствующего заявления с соблюдением требований пункта 4.3 настоящего Устава.

4.5. Претендент на членство в Союзе работодателей, в отношении которого по итогам голосования членов Правления Союза работодателей принято решение о принятии в члены, считается полноправным членом Союза работодателей со дня, указанного в протоколе заседания Правления Союза работодателей. Кандидат принимается в члены Союза работодателей после внесения вступительного членского взноса.

4.6. Член Союза работодателей, в отношении которого по итогам голосования членов Правления Союза работодателей принято решение о прекращении его членства (выходе из Союза работодателей), считается

прекратившим членство в Союзе работодателей со дня, указанного в протоколе заседания Правления Союза работодателей.

В этом случае уплачиваются членские взносы за год, в течение которого прекращается членство.

4.7. Работодатели, претендующие на вступление в члены Союза работодателей, должны быть ознакомлены с настоящим Уставом до приема от них Президентом Союза работодателей заявления о приеме в члены Союза работодателей, о чем в этом заявлении работодателем производится соответствующая запись об ознакомлении с Уставом и обязательстве выполнения его требований, а также выполнения всех требований соглашений, ранее заключенных Союзом работодателей.

4.8. Членство в Союзе работодателей прекращается в случаях:

выхода из Союза работодателей;

исключения из Союза работодателей;

прекращения юридического лица - члена Союза работодателей вследствие ликвидации или реорганизации.

При прекращении членства в Союзе работодателей имущество, внесенное в Союз работодателей лицом, прекратившим членство в Союзе работодателей, в том числе членские взносы, не возвращается.

Прекращение членства в Союзе работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

При прекращении членства в Союзе работодателей в результате ликвидации или реорганизации юридического лица датой прекращения членства в Союзе работодателей считается дата внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

4.9. Член Союза работодателей может по своему усмотрению выйти из Союза работодателей, подав письменное заявление о выходе из членов Союза работодателей на имя Президента Союза работодателей не позднее чем за месяц до предполагаемой даты выхода.

4.10. Член Союза работодателей может быть исключен из Союза работодателей по решению Правления Союза работодателей в случаях:

1) несоответствия требованиям к членам Союза работодателей, установленным настоящим Уставом;

2) если его деятельность противоречит целям и задачам Союза работодателей;

3) грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Союза работодателей;

4) нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Союзом работодателей Соглашениями;

5) неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов.

4.11. Все члены Союза работодателей обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Союз

работодателей и осуществляют свои права через полномочных представителей.

4.12. Союз работодателей ведет Реестр членов Союза работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз работодателей.

4.13. Союз работодателей обязан представить выписку из Реестра членов Союза работодателей по письменному запросу членов Союза работодателей.

4.14. Члены Союза работодателей обязаны своевременно информировать Союз работодателей об изменении существенных сведений, содержащихся в Реестре членов. В случае непредставления членом Союза работодателей измененных сведений, Союз работодателей не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

4.15. Члены входящих в Союз работодателей объединений работодателей учитываются в качестве ассоциированных членов Союза работодателей в порядке, определяемом Правлением Союза работодателей.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

5.1. Член Союза работодателей имеет право:

участвовать в формировании органов управления Союза работодателей в порядке, определяемом настоящим Уставом;

предлагать кандидатуры в органы Союза работодателей, в том числе через своих полномочных представителей;

обращаться в органы Союза работодателей по любым вопросам, относящимся к его деятельности;

вносить на рассмотрение органов управления Союза работодателей предложения, относящиеся к деятельности Союза работодателей; участвовать в их рассмотрении и принятии решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Союза работодателей;

участвовать в определении содержания и структуры, также в реализации заключаемых Союзом работодателей соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

участвовать, в соответствии с полученными от органов управления Союза работодателей полномочиями, от имени Союза работодателей в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

получать необходимую информацию по всем вопросам деятельности Союза работодателей;

получать от Союза работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных соглашений, разрешения

коллективных трудовых споров, а также в решении других вопросов, относящихся к деятельности Союза работодателей;

принимать участие в исследованиях, программах и проектах Союза работодателей, использовать их результаты на условиях, определяемых органами управления Союза работодателей;

дополнительно финансировать деятельность Союза работодателей;

свободно выходить из Союза работодателей;

осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.2. Член Союза работодателей обязан:

выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Союза работодателей;

соблюдать условия соглашений, заключенных Союзом работодателей, в том числе заключенных до вступления в члены Союза работодателей, но продолжающих действовать в период членства в Союзе работодателей;

активно участвовать в реализации принятых органами управления Союза работодателей решений;

представлять Союзу работодателей сведения, необходимые для выполнения Союзом работодателей, возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Союза работодателей коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;

представлять Союзу работодателей сведения, необходимые для ведения реестра членов Союза работодателей в порядке и объеме, установленном Союзом работодателей;

вносить членские взносы в размере и способом, которые установлены в порядке, утвержденном общим собранием Союза работодателей;

не разглашать коммерческую тайну и иную конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью Союза работодателей;

информировать Союз работодателей о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам Союза работодателей, предусмотренным настоящим Уставом;

исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Союза работодателей.

Члены Союза работодателей, являющиеся объединениями работодателей, обязаны представлять Союзу работодателей сведения о своих членах, содержащиеся в соответствующем реестре членов объединения работодателей.

5.3. За нарушение или невыполнение членом Союза работодателей уставных обязанностей к нему могут применяться в порядке, установленном решениями органов управления Союза работодателей, меры ответственности в виде временного ограничения отдельных прав, предусмотренных настоящим Уставом.

6. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

6.1. Органами управления Союза работодателей являются:

Общее собрание;

Правление;

Президент.

7. СОБРАНИЕ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

7.1. Высшим органом управления Союза работодателей является Общее собрание.

7.2. Общее собрание проводится не реже одного раза в год.

7.3. Внеочередное собрание проводится по решению Правления на основании его собственной инициативы, по требованию Президента или не менее чем одной трети членов Союза работодателей от общего числа членов Союза работодателей.

7.4. К компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:

1) утверждение Устава Союза работодателей, внесение в него изменений и дополнений;

2) определение приоритетных направлений деятельности Союза работодателей;

3) определение принципов формирования и использования имущества Союза работодателей;

4) избрание сроком на четыре года, досрочное освобождение Президента по представлению Правления;

5) избрание членов Правления, досрочное прекращение полномочий Правления;

6) рассмотрение и утверждение отчетов о деятельности Союза работодателей, утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности;

7) назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Союза работодателей;

8) принятие решений о создании Союзом работодателей других юридических лиц, а также об участии Союза работодателей в других юридических лицах;

9) принятие решений о создании и прекращении деятельности филиалов и представительств Союза работодателей;

10) рассмотрение и утверждение долгосрочных планов и программ Союза работодателей;

11) принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза работодателей в его имущество;

12) определение порядка приема в члены Союза работодателей и исключения из числа его членов, кроме случаев, если такой порядок определен законом;

- 13) реорганизация и ликвидация Союза работодателей;
- 14) иных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания настоящим Уставом.

7.5. Проект повестки дня Общего собрания разрабатывается и утверждается Правлением Союза работодателей. Правление Союза работодателей вправе включать вопросы в проект повестки дня Общего собрания на основании собственной инициативы или по требованию членов Союза работодателей, составляющих не менее 20 (двадцати) процентов от общего числа его членов. Такое требование должно быть получено не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до дня проведения Общего собрания.

7.6. Сообщение о проведении Общего собрания в заочной форме подписывается Президентом Союза работодателей и не позднее чем за 20 (двадцать) дней до указанной в нем даты окончания процедуры голосования направляется всем членам Союза работодателей посредством почтовой, электронной или иной связи либо размещается на сайте Союза работодателей в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет». Членам Союза работодателей, имеющим право участвовать в нем в заочном порядке, также направляется бюллетень заочного голосования.

В сообщении о проведении Общего собрания в заочной форме приводятся предлагаемая повестка дня Общего собрания, порядок ознакомления со всеми необходимыми информацией и материалами, относящимися к вопросам повестки дня, а также указывается на возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов.

В повестку дня Общего собрания, проводимого в заочной форме, по инициативе не менее 20 (двадцати) процентов от общего числа членов Союза работодателей могут быть включены дополнительные вопросы. Соответствующее предложение должно быть получено не позднее, чем за 10 (десять) дней до даты окончания процедуры голосования, указанной в сообщении о проведении Общего собрания в заочной форме. В этом случае до даты окончания процедуры голосования в соответствии с первоначальной повесткой дня Президент Союза работодателей организует ознакомление всех членов Союза работодателей с обновленной повесткой дня и соответствующими материалами в порядке, предусмотренном п. 7.6 настоящего Устава, а также обеспечивает направление членам Союза работодателей обновленного бюллетеня заочного голосования.

7.7. В Общем собрании принимают участие с правом голоса, а при проведении его в заочной форме – голосуют бюллетенями полномочные представители членов Союза работодателей в соответствии с нормами представительства, утверждаемыми Правлением.

7.8. На Общем собрании председательствует Президент.

7.9. Общее собрание правомочно, если при проведении в очной форме на нем присутствует, а при проведении в заочной форме – представили заполненные бюллетени более половины членов Союза работодателей.

7.10. Вопросы, указанные в подпунктах 1-14 п. 7.4 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Общего собрания, а решения по

ним принимаются посредством проведения очного голосования. Решения по иным вопросам компетенции Общего собрания могут приниматься посредством проведения заочного голосования.

Решения по вопросам исключительной компетенции Общего собрания принимаются двумя третями голосов присутствующих членов Союза работодателей, принимающих участие в Общем собрании при наличии кворума. Решения по иным вопросам принимаются большинством голосов членов Союза работодателей, присутствующих на Общем собрании (при проведении Общего собрания в очной форме) либо принявших участие в голосовании (при проведении Общего собрания в заочной форме) при наличии кворума.

7.11. Голосование Общего собрания Союза работодателей, проводимого в очной форме, может осуществляться путем открытого либо по решению Общего собрания тайного голосования.

8. ПРАВЛЕНИЕ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

8.1. Постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом Союза работодателей является Правление.

8.2. Правление осуществляет общее руководство деятельностью Союза работодателей в период между общими собраниями.

8.3. Правление подотчетно Общему собранию.

8.4. К компетенции Правления относятся:

1) созыв Общего собрания, вынесение на рассмотрение Общего собрания предложений по приоритетным направлениям развития Союза работодателей;

2) представление Общему собранию для утверждения кандидатуры Президента;

3) утверждение кандидатур членов Правления для представления Общему собранию, досрочное прекращение полномочий членов Правления;

4) рассмотрение наиболее значимых вопросов осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности в Тульской области с участием представителей органов местного самоуправления, общественных организаций;

5) создание координационных и совещательных органов Союза работодателей;

6) заслушивание информации об исполнении бюджета Союза работодателей;

7) назначение заместителя Президента Союза работодателей из числа членов Правления;

8) принятие новых членов Союза работодателей и исключение членов Союза работодателей с последующим информированием об этом Общего собрания;

9) решение иных вопросов, отнесенных к компетенции Правления настоящим Уставом.

8.5. Количественный состав Правления определяется Общим собранием членов Союза работодателей.

8.6. Члены Правления избираются Общим собранием сроком на четыре года.

8.7. Общее собрание вправе досрочно прекратить полномочия членов Правления.

В случае ненадлежащего исполнения членом Правления возложенных на него обязанностей, Правление вправе досрочно прекратить полномочия такого члена Правления.

8.8. В случае досрочного выбытия члена Правления, в том числе вследствие досрочного прекращения его полномочий, Правление вправе своим решением избрать на вакантное место нового члена, который подлежит утверждению в качестве члена Правления на ближайшем Общем собрании. Вновь избранный член Правления приобретает соответствующие права и обязанности с момента его избрания.

8.9. Президент организует работу Правления и ведет его заседания, организует ведение протокола, подписывает протокол.

8.10. Заседания Правления созываются Президентом Союза работодателей не реже одного раза в полугодие. Внеочередные заседания Правления созываются по инициативе Президента, а также по требованию не менее трех членов Правления.

8.11. О времени и месте проведения заседания Правления, а также о повестке дня члены Правления письменно уведомляются Президентом не менее чем за десять дней до даты проведения заседания Правления.

8.12. Заседания Правления правомочны в случае присутствия на них более половины членов Правления.

8.13. Правление принимает решения большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании Правления при наличии кворума. Форма голосования определяется Правлением.

Решения Правления принимаются в форме постановлений.

8.14. В случае отсутствия Президента, функции Президента на заседании Правления осуществляет заместитель Президента или один из его членов по решению Правления.

8.15. Заседания Правления могут проводиться в форме совместного присутствия членов либо в формах, не требующих их обязательного совместного присутствия (заочная, смешанная формы).

9. ПРЕЗИДЕНТ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

9.1. Единоличным исполнительным органом управления Союза работодателей является Президент. Президент осуществляет текущее руководство деятельностью Союза работодателей. Президент осуществляет свою деятельность на общественных началах, если Общее собрание не примет иного решения.

9.2. Президент Союза работодателей:

1) возглавляет Правление, организует его работу, председательствует на Общих собраниях и заседаниях иных руководящих органов управления Союза работодателей;

2) в соответствии с бюджетом распоряжается денежными средствами и иным имуществом Союза работодателей;

3) без доверенности действует от имени Союза работодателей в отношениях с членами Союза работодателей, а также со всеми третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами;

4) организует исполнение решений Общего собрания, Правления, выполнение планов деятельности Союза работодателей;

5) утверждает положения о постоянно действующих рабочих органах Союза работодателей и их составы;

6) координирует работу совещательных и рабочих органов Союза работодателей;

7) определяет с учетом мнения объединений работодателей - членов Союза работодателей персональный состав, обеспечивает ротацию представителей Союза работодателей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует их работу в комиссии, ведет переговоры с другими общероссийскими, территориальными, отраслевыми, отраслевыми территориальными объединениями работодателей по вопросам представительства объединений в комиссии;

8) совершает сделки от имени Союза работодателей, выдает доверенности, открывает в банках, иных кредитных организациях расчетные и иные счета Союза работодателей, подписывает финансовые документы Союза работодателей;

9) в соответствии с бюджетом Союза работодателей утверждает штатное расписание и должностные оклады работников исполнительной дирекции Союза работодателей;

10) назначает на должности, заключает трудовые договоры и увольняет с должностей работников исполнительной дирекции Союза работодателей;

11) издает приказы и распоряжения, утверждает (принимает) локальные нормативные акты и иные внутренние документы Союза работодателей по вопросам своей компетенции, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Союза работодателей;

12) утверждает положение о Реестре членов Союза работодателей;

13) организует ведение бухгалтерского учета и отчетности в Союзе работодателей.

К компетенции Президента относится решение всех вопросов, которые не отнесены к компетенции других органов управления Союза работодателей.

9.3. В структуре Союза работодателей предусматривается должность заместителя Президента Союза работодателей.

9.4. Заместитель Президента избирается Правлением Союза работодателей на срок четыре года из состава членов Правления.

Направление деятельности заместителя Президента Союза работодателей, его компетенция определяется Правлением Союза работодателей.

10. ИМУЩЕСТВО СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

10.1. Союз работодателей может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

10.2. Источниками формирования имущества Союза работодателей являются:

- членские взносы;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности Союза работодателей; другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3. Полученная Союзом работодателей прибыль не подлежит распределению между членами Союза работодателей.

10.4. Союзом работодателей могут быть установлены следующие виды членских взносов:

- 1) вступительный членский взнос;
- 2) ежегодный членский взнос;
- 3) целевой членский взнос.

10.5. Плательщиками членских взносов, в случае их установления, являются все члены Союза работодателей. Решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза работодателей принимаются Общим собранием. Общим собранием могут устанавливаться особенности внесения членских взносов с учетом правового статуса члена Союза работодателей и иных существенных условий.

10.6. При выходе либо исключении члена из Союза работодателей внесенные им членские взносы возврату не подлежат.

10.7. Предварительному согласованию с Правлением подлежат одна или несколько взаимосвязанных сделок, которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Союза работодателей либо возникновение обязательств Союза работодателей перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Союза работодателей и (или) сумма таких обязательств составляют более 30% балансовой стоимости активов Союза работодателей по данным последнего бухгалтерского баланса на дату согласования сделки (сделок).

11. ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

11.1. Союз работодателей вправе создавать филиалы и открывать представительства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Филиалы и представительства Союза работодателей осуществляют деятельность от имени Союза работодателей в пределах, возложенных на них функций.

11.3. Филиалы и представительства Союза работодателей не являются юридическими лицами, наделяются имуществом Союза работодателей и действуют на основании утвержденных положений.

11.4. Место нахождения филиала и представительства Союза работодателей определяется положением о филиале (представительстве) Союза работодателей.

11.5. Имущество филиала и представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Союза работодателей.

11.6. Союз работодателей на момент регистрации не имеет филиалов и представительств.

12. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

12.1. Союз работодателей может быть реорганизован в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

12.2. Реорганизация Союза работодателей может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

12.3. Союз работодателей считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации.

12.4. При реорганизации Союза работодателей в форме присоединения к нему другой организации, Союз работодателей считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

12.5. Союз работодателей может быть ликвидирован на основании и в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом "О некоммерческих организациях" и другими федеральными законами.

12.6. Собрание Союза работодателей, принявшее решение о ликвидации Союза работодателей, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом "О некоммерческих организациях" порядок и сроки ликвидации Союза работодателей.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Союза работодателей.

12.7. При ликвидации Союза работодателей оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.

13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации Союза работодателей.

13.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

13.3. Учредители Союза работодателей с момента государственной регистрации Союза работодателей приобретают статус членов Союза работодателей. Решения собрания учредителей Союза работодателей имеют силу решений Общего собрания Союза работодателей.

13.4. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение о регистрации принято
Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации
по Тульской области

"15" июня 2012 г. (№ 259-1)

Сведения о государственной регистрации
внесены в единый государственный
реестр юридических лиц

"15" июня 2012 г.

Основной государственный
регистрационный номер 121710008072

Внесено, прошито и скреплено
л. 1

И. о. начальника

И. И. Мухоморов

